



Grand hôtel Mercure Alger - 23 et 24 Novembre 2009

Alger, le 18 Août 2009

**Objet :** Appel à participation

Madame, Monsieur,

Étant sensible aux nouveaux enjeux en matière de Ressources Humaines, le **Cabinet Conseil LOGE**, en partenariat technique avec **NT2S Consulting Inc** (France-Canada), **MVPCONSEIL** (France) et en partenariat scientifique avec **CERAM Business School** (France), organise le **23 et 24 Novembre 2009** à l'hôtel **Mercure d'Alger**, le 1er Colloque International : **Solution et Management des ressources Humaines (SMRH I)**.

Cette rencontre se focalisera essentiellement sur la :

**La Gestion des Risques internes en entreprise  
liés à la fonction des Ressources Humaines**

En effet, aujourd'hui la **performance** d'une entreprise n'est plus appréciée uniquement au travers de **ratios économiques et financiers**. Force est de constater que l'efficacité de la gestion des Ressources Humaines et la stratégie managériale qui l'initie sont également soulignées. Elles permettent à l'organisation de mobiliser ses compétences afin d'acquérir et maintenir une place concurrentielle au sein d'un secteur d'activité déterminé.

Bien que la pérennité et l'efficacité d'une entreprise se mesure par la dimension économique, il s'ajoute à celle-ci la dimension des Ressources Humaines qui s'évalue par **des indicateurs de compétences** détenues par le capital humain. **L'absence de cette évaluation peut être considérée, à terme, comme un facteur de risque** (Igalens et Peretti, 2008).

Afin de pérenniser ce positionnement, un des axes principaux de cette stratégie s'oriente vers l'appropriation de la connaissance des risques (Menaces - Faiblesses et Opportunités - Forces) par l'ensemble des professionnels.

La notion de risque en « Ressources Humaines » est vaste et polysémique. Elle peut être observée sous différents angles et englobe des aspects pluriels : cognitif, sociologique, humain, ergonomique.

Par ailleurs, son champ d'investigation est non seulement nouveau mais il est également vaste, c'est ce qui explique la diversité des définitions qui rend compte d'une discipline entrain de se construire.

Sensibiliser les responsables des RH sur cette question et leur donner des éléments d'orientation managériale pour construire une démarche de gestion des risques RH, sont les deux buts de ce colloque.

Ce colloque propose plusieurs interrogations et séquences relatifs au pilotage social en entreprise :

- **Quelle est la spécificité de la méthode d'identification des risques en matière de RH ? Cet aspect s'intéresse à l'ensemble des sous fonctions telles que le recrutement, la formation, etc.**
- **Comment identifier les risques susceptibles d'impacter sur les Ressources Humaines et de générer une stagnation ou une baisse des compétences.**
- **Quelles sont les mesures qui peuvent être prises dans le but de prévenir les risques ? Est-il possible de transposer les mêmes démarches utilisées pour les autres types de risques ou faudra-t-il procéder à une adaptation propre au domaine des Ressources Humaines ?**
- **Quelles sont les méthodes d'intervention pour gérer les risques ? N'est-il pas indispensable que des responsables des entreprises introduisent de nouvelles dimensions dans le style de management ?**



Grand hôtel Mercure Alger - 23 et 24 Novembre 2009

De même que ce premier colloque a pour objectif de:

1. **Réunir** les scientifiques et les professionnels des Ressources Humaines,
2. **Actualiser** les informations scientifiques, techniques et économiques sur le management par risque dans la fonction des Ressources Humaines,
3. **Faciliter** les échanges, les partages et l'appropriation entre les scientifiques et les professionnels sur les nouvelles visions, façons et méthodes de management par les risques dans la fonction des Ressources Humaines.

A cet effet, quatre (04) axes principaux ont été dégagés pour organiser la rencontre :

- Axe 1 – Les nouvelles formes de management en entreprise,**
- Axe 2 - L'identification des risques,**
- Axe 3 - La prévention des risques en Ressources Humaines,**
- Axe 4 - La gestion des risques en Ressources Humaines**

Une exposition-ventes de livres et ouvrages spécialisés d'audit, de management et ressources humaines est prévue parallèlement aux travaux, avec la présence de quelques auteurs.

Nous portons, également, à votre connaissance que **plusieurs organismes et associations** tant en Algérie qu'en Europe et en Amérique du Nord, nous apportent leur soutien scientifique et technique, nous citerons, entre autres : FCE - Forum des Chefs d'Entreprises (Algérie), AAAS (Algérie), SEVE (Algérie), CERAM Business School (France), CREAD (Algérie), Université d'Alger, BitDefender (Algérie), Apisoft International (France), Novaxel (France), ICE (France), Veille.ma (France), NT2S Consulting Inc. (Canada), MVPconseil (France)

Nous sommes convaincus de l'intérêt que peut constituer cette rencontre pour les cadres en charge des Ressources Humaines de votre entité et nous vous prions dans cette perspective de bien vouloir étudier favorablement la participation de ces responsables. Vous voudriez bien trouver, ci-joint, le programme sommaire ainsi qu'un bulletin d'inscription que je vous prie de faire renseigné par vos structures et nous retourner par fax au : **021 21 34 44 - 021 20 57 78 - 021 21 42 45** à votre plus proche convenance pour nous permettre d'organiser au mieux leur participation. Vous avez également la facilité de procéder aux inscriptions de vos participants par e-mail à l'adresse : **nt2s@nt2s.net**

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de vous compter comme partenaire de cet événement et vous remercions à l'avance de l'appui que vous pourriez nous apporter pour son succès.

Dans l'attente de vous rencontrer, vous et vos collaborateurs, je vous prie de croire, Madame, Monsieur, à l'assurance de ma parfaite considération.

**Mohamed ZEMIRLI**  
 Directeur Général



## PROGRAMME SOMMAIRE

**Quatre axes principaux ont été dégagés pour organiser la rencontre :**

### **Axe 1. Les nouvelles formes de management des Ressources Humaines en entreprise**

- 1.1 Le recrutement et les phases d'intégration
- 1.2 La formation professionnelles et la transmission des savoirs
- 1.3 L'évaluation interne des collaborateurs

### **Axe 2. L'identification des risques**

- 2.1 Les risques internes liés à l'activité de l'entreprise
- 2.2 Les risques relatifs à la gestion des Ressources Humaines
- 2.3 Les indicateurs en matière de déficit de compétence
- 2.4 Le diagnostic

### **Axe 3. La prévention des risques en Ressources Humaines**

- 3.1 La prévention des risques sur une dimension individuelle
- 3.2 La prévention des risques sur une dimension collective

### **Axe 4. La gestion des risques en Ressources Humaines**

- 4.1 Les outils dédiés à la gestion des risques
- 4.2 Les tableaux de bord sociaux
- 4.3 Le rôle essentiel de la Direction Générale

### **Retour d'expériences**

### **Benchmarks des entreprises ayant traité des cas similaires et l'analyse des résultats**

### **Synthèse et présentation des rapports et recommandations des quatre sessions**

✓ Une exposition-ventes de livres et ouvrages spécialisés d'audit, de management et ressources humaines est prévue parallèlement aux travaux, avec la présence de quelques auteurs.

<http://www.loge-dz.com>
<http://www.nt2s.net>
<http://www.ie-veille.com>

Grand hôtel Mercure Alger - 23 et 24 Novembre 2009



## BULLETIN D'INSCRIPTION

### COLLOQUE INTERNATIONAL – SMRH I-2009

**à faxer au : 021 21 34 44 - 021 20 57 78 – 021 21 42 45**

**ou par e-mail : [nt2s@nt2s.net](mailto:nt2s@nt2s.net)**

#### Organisme

Raison Sociale :

Adresse :

N° Tel :

N° Fax :

Email

Site Web

#### Participants

Noms	Prénoms	Poste occupé

#### Frais de participation par personne et pour les 2 journées

(frais de gestion et d'organisation, restauration, document, pause café)

Enseignant : .....	10.000 D.A	ou	100 Euros
Étudiant : .....	4.000 DA	ou	30 Euros
Tous secteurs confondus.....	47.000 DA	ou	470 Euros

#### Modalités de paiement

Virement bancaire N°RIB : 0719000010600197 – BNP Paribas – Bordj El Kiffan – Alger

 Chèque Bancaire à l'ordre de : **Sarl LOGE** le jour de la rencontre

En espèces : le jour de la rencontre

**Le nombre de places étant limité,  
une préinscription est fortement recommandée dès aujourd'hui.**

Date : .....

Signature autorisée et cachet de l'entreprise

Nom du signataire